



HOCKEY CLUB CHIASSO

VERBALE ASSEMBLEA GENERALE ORDINARIA 2026

12 giugno 2026

Luogo: Buvette & Club House FC Chiasso, via 1 agosto

Presenti: Come da lista allegata

1. SALUTO E APERTURA

Il Presidente Claudio Galfetti apre l'Assemblea alle ore 20:21 salutando i presenti ed esponendo l'ordine del giorno della convocazione ufficiale.

2. NOMINE E APPROVAZIONI PRELIMINARI

- **Presidente del Giorno:** Viene eletto all'unanimità il sig. Norman Gallotti.
- **Scrutatori:** Vengono eletti all'unanimità i sigg. Tommaso Cordiano e Claudio Grisi.
- **Ordine del Giorno:** Approvato all'unanimità da tutti i presenti.
- **Verbale Assemblea 13.06.2025:** Approvato all'unanimità. Viene data disposizione formale di inviare preventivamente il verbale in allegato a tutte le future convocazioni.
- **Scarico del Comitato:** Concessa all'unanimità dall'assemblea.

3. SITUAZIONE GENERALE E RESOCONTO SPORTIVO (STAGIONE 2025-2026)

Squadre Attivi (Prima Squadra)

Dopo una buona partenza, la Prima Squadra (2^a Lega) ha sofferto un'annata difficile e faticosa. È stata costretta a disputare il girone dei play-out, uscendone comunque vincitrice e salvando la categoria. L'obiettivo minimo stagionale è stato centrato, ma la gestione è risultata molto complessa: in sede di riunione si evidenzia la necessità impellente di motivare e cercare nuovi giocatori sul territorio e migliorare in modo incisivo l'efficacia dei canali di comunicazione societari.

Resoconto dell'intervento di Claudio Grisi (allenatore prima squadra):

- **Identità e giovinezza della squadra:** L'HC Chiasso si presenta come una delle realtà più giovani di tutto il campionato di Seconda Lega, potendo contare su un organico di 15 elementi. Nel corso dell'anno sono stati inseriti in pianta stabile ragazzi nati nel 2007 e hanno fatto il loro esordio assoluto anche giovani del 2009.
- **Valorizzazione del vivaio locale:** Data la forte difficoltà oggettiva nell'attrarre giocatori provenienti da fuori, la sopravvivenza e lo sviluppo del club dipendono interamente dalla capacità di formare i ragazzi internamente (settore giovanile) e accompagnarli fino al debutto in Prima Squadra.

- **Obiettivo condiviso e sinergie cantonali:** L'intero sodalizio – dai più piccoli fino ai senior – lavora con un unico obiettivo comune. Questo percorso di crescita è sostenuto e rafforzato anche grazie agli accordi strategici recentemente stretti a livello cantonale.
- **Uno sguardo al passato per costruire il futuro:** Viene ricordato come in passato i cicli migliori e gli "anni buoni" del Chiasso siano coincisi proprio con la presenza di un forte nucleo di giocatori locali, legati al territorio. L'auspicio e l'impegno per i prossimi 3-4 anni rimangono quindi quelli di consolidare questo modello per garantire la continuità e il successo del club.

Settore Giovanile

Il bilancio complessivo della stagione per il settore giovanile (dalla Scuola Hockey alla U16) è positivo e soddisfacente. Il comitato si dichiara pienamente soddisfatto dell'operato del Responsabile Tecnico Gianluca Tomasello. Nota dolente per la categoria U18, che ha perso per pochissimi punti il diritto alla categoria TOP.

Resoconto dell'intervento di Gianluca Tomasello:

- **Categorie SH, U9, U12.3, U12.2):** Svolti 2 allenamenti off-ice estivi e, durante la stagione, 2 on-ice ed 1 off-ice a settimana. Ottimi miglioramenti registrati sui fondamentali di pattinaggio e bastone.
- **Categorie (U12.1, U14):** Garantiti 2 allenamenti off-ice estivi e 3 on-ice in stagione. Affinata la componente tattica e lo sviluppo del tiro/passaggio. I ragazzi della U12.1 hanno giocato costantemente anche in U14 per accelerare la crescita.
- **Categorie U16, U18:** Focus incentrato sulla tattica avanzata. Introdotti sistemi di video-analisi, incontri con un nutrizionista e team building (compreso lo Spring Camp a Varese).

Cambiamenti Organizzativi e Struttura

Il club conta 4 membri di comitato, 5 assistenti esterni, 9 allenatori, 4 aiuto allenatori e 15 arbitri interni (7 per gli attivi, 8 per il settore giovanile). Si registrano due uscite importanti:

- **Ilaria Palotti:** Termina la propria attività in seno al comitato. Il club esprime profondo rammarico e un grandissimo ringraziamento per il tanto lavoro svolto con dedizione.
- **Mauro Grisi:** Dopo moltissimi anni come giocatore e coach, si prende una pausa per motivi professionali. Il club ringrazia calorosamente e ne attende il ritorno.

4. EVENTI, MANIFESTAZIONI E SPONSORING

La stagione è stata caratterizzata da un fitto calendario di eventi (Tombola al Boffalorino, Sportissima, Corsi di pattinaggio, Fiera di San Martino, Swiss Ice Hockey Day, Tornei Internazionali Giovanili - T.I.G., Missione Emergenza e Club del Tappo).

Il comitato sottolinea che i T.I.G. hanno riscontrato un ottimo successo sportivo e organizzativo, confermando l'ottima fama dei tornei. Per quasi tutte le manifestazioni (salvo T.I.G., Sportissima e SIHD) c'è stata una scarsa partecipazione di genitori. Viene ribadito che il supporto delle famiglie è vitale per la sopravvivenza finanziaria del club.

Sul fronte dello Sponsoring, il responsabile Giorgio Balzaretti ha svolto un eccellente lavoro incrementando i ricavi e attraendo nuovi sostenitori. Il trend dei ricavi pubblicitari evidenzia una crescita costante:

- Stagione 2022-2023: **CHF 71'813.55**
- Stagione 2023-2024: **CHF 68'705.00**
- Stagione 2024-2025: **CHF 68'418.25**
- Stagione 2025-2026: **CHF 72'261.88**

5. RENDICONTO FINANZIARIO E BILANCIO CONSUNTIVO

Dopo due stagioni consecutive in perdita, grazie ad un'attenta gestione dei costi e degli investimenti operata dal comitato, il risultato d'esercizio torna ad essere POSITIVO, registrando un UTILE finale di CHF 12'239.00.

Voce di Bilancio	Consuntivo 2025/26	Consuntivo 2024/25	Variazione
TOTALE COSTI SQUADRE	213'545.35	250'524.40	-36'979.05

OMISSIS

Il rapporto dei revisori raccomanda l'approvazione del consuntivo. I conti della stagione 2025-2026 vengono approvati (24 favorevoli, 2 astenuti, 0 contrari).

6. NOMINE STATUTARIE (COMITATO 2026-2027)

Il Presidente del Giorno raccoglie i voti, approvati all'unanimità dei presenti:

- **Rinnovi Comitato:** Giorgio Balzaretti (Vice Presidente) e Mike Betti (Membro di Comitato).
- **Conferma Revisori:** Nicola Medici ed Elia Ponti.

7. PROGRAMMAZIONE E SFIDE STAGIONE 2026-2027

Organigramma

- **Comitato Direttivo:** Claudio Galfetti (Pres., Finanze e Amm. U14-U18), Giorgio Balzaretti (Vice Pres., Sponsor, Capannone, Trasporti), Dolores D'Agostino (Calendari e Tassa Sociale, Fed. CH), Mike Betti (Manifestazioni e Amm. SHK-U12-3).
- **Staff di Supporto:** Fabio Andresini (G+S), Gianluca Tomasello (Resp. Tecnico SG), Marco D'Agostino (Magazzino).
- **Quadri Tecnici:** Gianluca Tomasello, Gianfranco Odino, Pierluigi Grillo (SH fino a U12-1); Juraj Franko (U14 A); Davide Praderio (U16 A); Tommaso Cordiano (U18 A); Daniele Pestoni e Juraj Franko (Portieri); Claudio Grisi (2^a Lega). Si inseriscono come aiuto allenatori i sigg. Coduri e Matonti.

Obiettivi Sportivi e Strategie

- **Cat. SH/U9/U12:** apprendere le basi del pattinaggio, della tecnica e del gioco di squadra;

- **Cat. U14:** aumentare il livello tecnico individuale e imparare a gestire il gioco a tutta pista;
- **Cat. U16:** consolidare e incrementare i principi di gioco e la competitività;
- **Cat. U18:** fare il possibile, anche tramite la collaborazione con il Lugano, per riconquistare la categoria TOP;
- **Cat. U21:** malgrado vari mesi di tentativi, contatti personali, ecc. non abbiamo potuto recuperare un numero sufficiente di giocatori e siamo quindi stati costretti a rinunciare a questa categoria (lavoreremo per fare in modo di avere di nuovo una squadra dalla stagione 2027-28);
- **Cat. 2° :** lega: cercare di ottenere la qualificazione ai playoff;
- **Cat. 3° :** lega: visto la scarsa partecipazione di vari giocatori nonché di alcuni attriti sorti tra diversi giocatori durante la stagione precedente, il comitato ha deciso di non schierare questa categoria;

Obiettivi Generali:

- proseguire con una oculata gestione finanziaria e fare il possibile per incrementare gli introiti;
- migliorare l'immagine del club e la visibilità sui social media;
- A tal proposito abbiamo assegnato a un gruppo di giocatori della prima squadra lo studio e la gestione delle locandine dedicate alle manifestazioni interne o esterne con partecipazione del club così come le varie comunicazioni, annunci, ecc. e la loro successiva pubblicazione sui social;
- avere un maggiore coinvolgimento dei soci e genitori nelle attività proposte dal comitato.

Presentazione di Gianluca Tomasello:

Linee Guida Strategiche e Operative per lo Sviluppo del Settore Giovanile

1. Sviluppo Tecnico e Attività sul Ghiaccio

L'obiettivo centrale è l'evoluzione del lavoro sul ghiaccio, focalizzandosi sulla crescita progressiva dell'atleta a partire dai primi passi

- Diversificazione dell'offerta: Incrementare e variare il più possibile le attività sul ghiaccio per stimolare l'apprendimento e mantenere alto il coinvolgimento dei ragazzi.
- Scuola Hockey e Club di Formazione: Potenziare la struttura e l'organizzazione interna fin dalla scuola hockey, consolidando l'identità di "club di formazione".
- Continuità e Canale Diretto: Sviluppare una filosofia tecnica uniforme che crei un percorso coerente e un canale diretto tra le varie categorie del settore giovanile e la Prima Squadra.
-

2. Collaborazione tra Coach e Passaggi di Categoria

Il successo del percorso formativo si basa sulla sinergia dello staff tecnico.

- **Filosofia di collaborazione:** Continuare e rafforzare il lavoro di squadra e il confronto costante tra i vari allenatori.
- **Preparazione alle categorie superiori:** Ottimizzare il passaggio di categoria dei ragazzi, garantendo che arrivino pronti al livello successivo sia dal punto di vista tecnico che mentale.
- **Obiettivo U14:** Concentrare gli sforzi per formare il maggior numero possibile di atleti pronti, attorno alla categoria U14, ad acquisire esperienze in club di livello superiore.

3. Partnership con HC Lugano e Nuove Sinergie

Le collaborazioni esterne rimangono un pilastro fondamentale per l'eccellenza del club.

- **Consolidamento con HC Lugano:** Rafforzare, raffinare e sfruttare appieno la collaborazione già in essere con l'HC Lugano per offrire massime opportunità di crescita.
- **Ampliamento degli orizzonti:** Aprire le porte a nuove figure professionali ed esterne che possano integrare il bagaglio formativo e il benessere degli atleti.

4. Recruiting, Promozione e Formazione dello Staff

Garantire il futuro del club significa investire sia sulla base dei tesserati che sulle competenze dei formatori.

- **Reclutamento attivo:** Preparare meticolosamente le settimane dedicate alle scuole e tutte le attività collaterali per promuovere il Club e attrarre nuovi giovani atleti.
- **Formazione continua (G+S):** Proseguire e incentivare la formazione Gioventù+Sport (G+S) per tutti gli allenatori e gli aiuto allenatori, garantendo standard d'insegnamento sempre aggiornati ed elevati.

Tasse Sociali

Le quote rimangono invariate:

<u>Settore giovanile</u>	residenti	altri
Scuola hockey – nuovi soci	CHF 120.-	120.-
Scuola hockey – dal 2° anno	CHF 240.-	240.-
Soci allievi età fino u12-2	CHF 800.-	800.-
Deduzione aliquota G&S	- 250.-	-----
Totale	CHF 550.-	800.-
Soci allievi da u12-1 a u21	CHF 900.-	900.-
Deduzione aliquota G&S	- 250.-	-----
Totale	CHF 650.-	900.-
Riduzione dal secondo figlio	CHF 50.-	50.-
<u>Attivi</u>		
Soci attivi	CHF 650.-	650.-

8. EVENTUALI E CHIUSURA

1. **Campo Estivo di Lenzerheide:** Avrà luogo dal 16 al 21 agosto 2026 sotto la coordinazione di Tanya Guarnieri. Viene anticipato che nel 2027 la sede cambierà obbligatoriamente a causa di ristrutturazioni edili a Casa Fadail.
2. **Addetti ai Lavori:** Viene lanciato un forte appello alle famiglie. C'è assoluta e urgente necessità di volontari come arbitri di club (corsi offerti dal club), cronometristi, addetti al referto/panca e accompagnatori. Senza collaboratori minimi non si garantisce lo svolgimento del campionato.

Sintesi dell'intervento di Sacha Battipaglia:

- **Riconoscimento e ringraziamenti:** Esprime un profondo ringraziamento al comitato, agli allenatori e agli accompagnatori per l'ottimo lavoro svolto e per l'impegno costante a favore dei ragazzi, specialmente date le difficoltà logistiche del territorio.
- **Apprezzamento dello staff tecnico:** Loda la qualità e il lavoro encomiabile dello staff tecnico attuale, evidenziando una netta crescita e un miglioramento qualitativo rispetto alla gestione degli anni passati.
- **Il successo e il "problema" dell'Under 14:** Sottolinea come l'ottimo lavoro svolto nell'Under 14 abbia permesso di promuovere un gran numero di ragazzi verso le categorie superiori (un trend positivo già visto anche negli anni precedenti). Tuttavia, l'altro lato della medaglia è che la squadra originale si ritrova ora con pochissimi elementi residui.
- **Strategia, tempo e proattività:** Propone al comitato una maggiore proattività e una programmazione a lungo termine. Più spazio e più tempo concessi allo staff tecnico si traducono in un maggiore sviluppo dei ragazzi, fondamentale per raggiungere gli obiettivi societari più ambiziosi (come le categorie TOP e la U21) ed evitare l'erosione del bacino di atleti.
- **Disponibilità economica delle famiglie:** Fa un'importante riflessione sul fattore finanziario. Sebbene le quote sociali vadano calibrate per essere accessibili a tutti, fa notare che per la trasferta/esperienza a Varese la maggior parte dei genitori dell'Under 14 non ha esitato a investire di tasca propria circa 350 franchi a ragazzo. Questo dimostra che, a fronte di una programmazione sportiva valida e organizzata, le famiglie sono disposte a contribuire economicamente.
- **Coinvolgimento dei genitori all'inizio dell'anno:** Suggerisce di parlare chiaramente ai genitori già a inizio stagione, definendo ruoli, aspettative e l'importanza del loro supporto pratico, per dare una spinta collaborativa immediata e coordinata.
- **Spirito costruttivo:** Si mette ufficialmente a disposizione della società per collaborare attivamente alla gestione di queste tematiche e per costruire sinergie utili al futuro del club.

Sintesi degli interventi di Manuela Basilico, Marco Silva, Giorgio Balzaretti e Mike Betti:

1. Stato della struttura e decoro dello Stadio del Ghiaccio

- **Estetica e accoglienza:** Basilico solleva il problema del decoro della pista e delle entrate (anche quelle secondarie), giudicando la presenza di vecchi cassoni mobili e scatole, della biglietteria un brutto "biglietto da visita" per i ragazzi e per le squadre ospiti. Propone di creare un gruppo di lavoro per abbellire il palazzetto.
- **Problematiche logistiche e di sicurezza:** Silva fa notare che il gabbiotto della biglietteria ostacola il passaggio e che la porta di servizio si apre al contrario, non garantendo i requisiti di un'uscita di sicurezza. Basilico aggiunge che molti ragazzi e bus delle squadre transitano proprio da quella zona secondaria, che si presenta sporca e disordinata.
- **Spogliatoi e igiene:** Viene criticato lo stato degli spogliatoi delle categorie giovanili (U14 e U16) e delle zone comuni. Viene chiesta maggiore regolarità nelle pulizie (almeno una volta a settimana) e, se necessario, un intervento mirato con il comune.

2. Il rapporto e i vincoli con il Comune di Chiasso

- **La gestione comunale:** Balzaretti ricorda che la società è ospite della struttura e che ogni modifica o spostamento richiede l'autorizzazione del Comune. Spiega che la manutenzione e la pulizia formale dei cassoni spetterebbero all'ente pubblico.
- **Difficoltà finanziarie ed efficienza:** Balzaretti evidenzia la scarsa reattività del Comune (portando l'esempio della mancata sostituzione della serratura della palestra richiesta mesi prima) e la ricollega alle gravi difficoltà finanziarie dell'amministrazione locale, che registra un deficit di 3 milioni di franchi e ha quindi un budget molto limitato per gli interventi.

3. Collaborazione, permessi e iniziative di Volontariato

- **I limiti dei membri del comitato:** Betti interviene spiegando che la pulizia quotidiana (raccolta di mozziconi e sporcizia lasciata da terzi) grava spesso sui singoli su base volontaria, senza l'aiuto degli altri genitori. Sottolinea la frustrazione di non poter fare interventi strutturali sia per la mancanza di tempo del comitato, sia per il rischio di incorrere in denunce legali modificando una proprietà non loro.
- **La proposta di Team Building:** Basilico precisa che l'obiettivo non è danneggiare o alterare illegalmente la proprietà, ma unire le forze per fare piccole migliorie. Propone di sfruttare giornate di "team building" che coinvolgano anche i ragazzi per pulire e sistemare gli spazi.

4. Conclusioni e Prossimi Passi

Balzaretti conclude il dibattito proponendo alcune soluzioni immediate e un iter formale:

- a. **Apertura del cancello:** Si impegna a richiedere l'apertura del cancello carrozzabile durante le partite e gli allenamenti per rendere il palazzetto più accessibile e privo di ostacoli.
- b. **Formalizzazione delle proposte:** Chiede a Basilico di raccogliere tutte le idee e le critiche espresse in un'e-mail scritta.
- c. **Pianificazione:** Una volta ricevuta una proposta concreta e scritta, il comitato valuterà la fattibilità di organizzare una giornata all'anno dedicata alla pulizia e al riordino della struttura.

Nessuno chiede più la parola ed il presidente ringrazia per la partecipazione e un ringraziamento particolare va a tutti i collaboratori che hanno aiutato durante la stagione appena conclusa.

Augura a tutti una buona estate e buon inizio di nuova stagione.

Chiude l'assemblea alle ore 21.20 ca.

Dolores D'Agostino
HC Chiasso